

Skolebestyrelsens beretning for Sejs Skoles Skolebestyrelse

August 2025 – juni 2026

Kære forældre, medarbejdere og samarbejdspartnere

Det seneste år har været præget af både store strategiske beslutninger og en række vigtige udviklingsprocesser for Sejs Skole. Skolebestyrelsen har arbejdet målrettet for at sikre de bedst mulige rammer for elevernes trivsel, læring og udvikling i en tid med vækst, forandringer og betydelige udfordringer på det økonomiske område.

Økonomi og arbejdet med tildelingsmodellen

Økonomi har været et gennemgående tema på stort set alle bestyrelsesmøder i perioden. En væsentlig del af vores arbejde har handlet om at skabe opmærksomhed omkring de forskelle, der eksisterer mellem skolernes økonomiske tildeling i Silkeborg Kommune. Bestyrelsen har løbende drøftet konsekvenserne af den eksisterende tildelingsmodel og arbejdet for større gennemsigtighed og mere lige vilkår mellem kommunens skoler.

I forbindelse med budget 2026 afgav skolebestyrelsen høringssvar og deltog aktivt i debatten om folkeskolens økonomi. Vi har været bekymrede over, at det varslede løft af folkeskolen i praksis blev udhulet af generelle besparelser og stigende udgifter på området. Bestyrelsen har derfor haft et stærkt fokus på, at ressourcerne i højere grad bør komme eleverne i almenområdet til gavn, samt at forskellene mellem skolerne reduceres.

Skoleudviklingssamtalen

Skoleudviklingssamtalen har været et vigtigt omdrejningspunkt for bestyrelsens arbejde med skolens faglige og strategiske udvikling. Samtalen har givet mulighed for at drøfte skolens resultater, trivsel, udviklingsmål og fremtidige indsatsområder i tæt samarbejde mellem skoleledelse, kommune og bestyrelse.

Bestyrelsen har haft særligt fokus på at sikre, at skolens stærke resultater fastholdes, samtidig med at elevernes trivsel fortsat prioriteres højt. De seneste trivselsmålinger viser meget positive resultater, hvor over 95 % af eleverne placerer sig i den højeste trivselskategori, hvilket vidner om en skole med stærke fællesskaber og et godt læringsmiljø.

Ansættelse af ny skoleleder

Året har også været præget af en vigtig ledelsesmæssig overgang. Skolebestyrelsen har haft en central rolle i processen omkring ansættelsen af ny skoleleder og har bidraget aktivt til at definere den ønskede profil samt deltaget i rekrutteringsforløbet. Det har været afgørende for bestyrelsen at sikre en leder, der både kan videreføre Sejs Skoles stærke kultur og samtidig bidrage til den fortsatte udvikling af skolen.

Ansættelsesprocessen har været grundig og præget af stort engagement fra både medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Samtidig har bestyrelsen arbejdet med spørgsmål omkring den fremtidige ledelsesstruktur på skolen. Den fortsatte elevvækst, skolens udbygning og et stadig

mere komplekst opgavebillede har medført drøftelser om styrkelse af ledelsesteamet for at sikre fortsat høj kvalitet i den daglige ledelse af skolen.

Opdatering af principperne for mobilpolitik

Et andet væsentligt fokusområde har været arbejdet med skolens mobilpolitik. Bestyrelsen har gennemgået og opdateret principperne med udgangspunkt i ønsket om at skabe stærke fællesskaber, mere nærvær og bedre læringsmiljøer. Debatten om børns skærmforbrug og digitale vaner fylder stadig mere i samfundet, og bestyrelsen har derfor arbejdet for at sikre en tydelig og tidssvarende ramme for anvendelsen af mobiltelefoner i skoledagen. Målet har været at understøtte både elevernes læring, koncentration og sociale relationer, samtidig med at der skabes klare forventninger for elever og forældre.

Udbygning af Sejs Skole

Et af årets største projekter har været arbejdet med skolens kommende udvidelse. Bestyrelsen har løbende fulgt processen tæt og bidraget med input omkring både de fysiske rammer, trafiksikkerhed, byggeproces og kommunikation til forældrene. Med en støt stigende elevtilgang er der behov for flere undervisningslokaler, og planerne om en betydelig tilbygning er rykket markant frem i perioden. Bestyrelsen har arbejdet for, at udbygningen gennemføres med fokus på både elevernes læringsmiljø og sikkerhed under byggeperioden.

Trivsel og fællesskab

Trivsel har fortsat været et af skolebestyrelsens vigtigste fokusområder. Vi er glade for at opleve, at eleverne generelt trives meget godt på Sejs Skole, og bestyrelsen har løbende fulgt arbejdet med både trivselsmålinger, fællesskaber og forebyggende indsatser.

Samtidig har vi haft fokus på overgangen mellem dagtilbud og skole og på at styrke samarbejdet med områdets daginstitutioner for at sikre den bedst mulige start på skolelivet for kommende elever.

Jesper Hilligsøe

Formand for Skolebestyrelsen

Sejs Skole