

Sejs Skole, Skolebestyrelsens beretning for 2022-2023

Den nye skolebestyrelse påbegyndte sit arbejde 1. august 2022, og indledte første møde med at konstituere sig med formand og næstformand, som blev hhv. Pia Stubman Kristiansen og Therese Aalborg Grupe. Siden indtrådte skolebestyrelsesformanden i Silkeborg Kommunes Dialogforums forretningsudvalg, hvor også tidligere skolebestyrelsesformand Morten Hæk havde sit virke, som nyvalgt i byrådet og som formand for Dagtilbud, Skole- og Familieudvalget (DSFU). Samarbejdet har været uvurderligt. Det var derfor med sorg, at vi i skolebestyrelsen modtog beskeden om Mortens alt for tidligere død i april 2023. Morten har i sine mange år i skolebestyrelsen været kendt for sit store engagement og dygtighed, og han har med sit vindende væsen og fokus på samarbejde sat sit præg på mange processer og beslutninger. *Æret være Mortens minde.*

Bestyrelsens forældrevalgte:

Pia Stubman Kristiansen (formand), – på valg i 2024
Therese Aalborg Grupe (næstformand) – på valg i 2026

Allan Sørensen – på valg i 2024

Wout Ruijter - på valg i 2024

Peter Lunde – på valg i 2026

Stine Odgaard Ranum – på valg i 2026

Carsten Bjerre – på valg i 2026

Følgende er valgt som stedfortrædere:

Lisbeth Winberg – på valg i 2024

Bjarke Bolding – på valg i 2024

Økonomi og høringsvar

Efter et par trange år og en afvikling af gæld på 2,9 mio. kr. på grund af renovering af skolen i perioden 2012-2017, så det egentlig ud til at blive bedre tider rent økonomisk for Sejs Skole. Der har siden 2017 været en national og kommunal retning med håb og lovning på flere midler til folkeskolen. Overraskelsen var derfor stor, da vi fra kommunalt hold i sommeren 2022 pludseligt blev forelagt en opbremsning af økonomien og en pålagt spareøvelse på kr. 335.000.

Der blev skruet ned på flere områder, herunder (i første omgang) ansættelsesstop og en ændring af vikarordning. Der er investeret i et bedre system, som hjælper til lavere administrative omkostninger – og dertil har det været nødvendigt at sende større elever hjem til selvstudie i 7. lektion, fremfor vikardækninger. Der blev sat pause på indkøb, og beklageligt var det en nødvendighed at aflyse emneuge, kursusaktiviteter og skolefest i efteråret.

Der er naturligt omkostninger, der ikke kan spares på, og det er særligt vanskeligt at ændre på udgifter halvvejs inde i et budgetår. Men det lykkedes, således at vi fra Sejs Skole kunne bidrage med vores andel til den samlede sparerunde. Dette uden at indgå for mange kompromisser og fortsat sikring af børnenes og personalets trivsel.

Vi har været fulde af forhåbninger om, at folkeskolen nu skulle prioriteres, og at det har været stillet i udsigt fra national side, at der skal flere midler til folkeskolen. Den aktuelle situation og i juni 2023 fremsendte udkast til budget 2024 tegner dog desværre et noget andet billede. Vi er mødt med krav om reduktioner og besparelser, og det har været tvingende nødvendigt for Sejs skole at ændre i undervisningsformer, klasser, sammensætninger, holddannelse, antal af lærer og pædagoger. Det har været en umådelig vanskelig opgave at få det mindst værste ud af de reducerede midler til skoleåret 2023/2024 og budget 2024.

Det ligger skolebestyrelsen meget på sinde, at skolens økonomi reduceres mindst muligt, og vi gør en indsats for i samarbejde med øvrige skolebestyrelser i kommunen at gøre opmærksom på konsekvenser af besparelserne.

En særlig opmærksomhed retter vi også på den skæve tildelingsmodel (LFSI-modellen), da den er medvirkende til, at vi på Sejs Skole ligger meget under gennemsnittet på tildelte midler pr. elev ift. tildelingerne i den øvrige del af kommunen.

Skolens fysiske rammer

Skolen er i løbet af de sidste år vokset i elev- og klasseantal, hvilket har medført et øget pres på de fysiske rammer. Det har været nødvendigt at inddrage arealer til klasseværelser, og kommunen har foretaget undersøgelser på skolen og initiativer er igangsat. Dog er elevtallet dalet lidt igen, hvilket har sat nogle ændringer på pause.

Projektet omkring den kommende erstatningshal er dog kort før sommerferien igangsat igen, og vi følger arbejdet. Vi ønsker, at der er sammenhæng i byggerierne, så ændringerne på sigt giver en optimal anvendelse af inde- og udearealerne, og så der sikres en fornuftig planlægning ift. senere skoleudvidelse.

Principper

I skoleåret har vi afsluttet vores gennemgang af eksisterende principper for at vurdere om eksisterende principper eller praksis skulle revurderes. Gennemgangen har givet anledning til mange gode drøftelser i skolebestyrelsen, og der er tilpasset løbende. Der er fortsat principper, som skal justeres, og det er en givende proces, hvor alle udfordres på, om skolen gør som den "plejer", fordi det virker - eller om noget med fordel kan gøres anderledes.

Vi har opstartet arbejdet med nye principper, og har haft gode drøftelser og gennemgang af praksis af særligt: Aula, kommunikation, højt begavede børn m.v.

Vi ser frem til at arbejde videre med principper i det kommende skoleår.

Skolen har fx principper om:

Samarbejdet mellem skole og hjem
Holddannelse
Lektiehjælp og faglig fordybelse
Motion og bevægelse
... og mange flere

Find skolens mange principper her:

<https://sejs.aula.dk/vaerdigrundlag-principper-og-praksis>

Personale

I takt med at skolen vokser, og der i løbet af et skoleår sker naturlig afgang ved pension, orlov eller barsel, har der i forrige år været behov for flere nye personaleansættelser. Med de nuværende besparelser i skolens budget har der dog ved afslutningen af 2022/2023 ikke været råderum til ansættelser, men derimod er der sket en samlet reduktion i antallet af ansatte, så vi starter skoleåret 2023/24 med færre samlede personalestillinger på skolen. Samtidig har to af de pædagogiske ledere valgt at sige op, så der nu skal findes nye. Det sker i starten af skoleåret, hvor skolebestyrelsen sammen med ledelse og tillidsrepræsentanter er repræsenteret ved ansættelsessamtalerne. Vi vægter højt, at vi får det bedste match med medarbejdere, der ser sig selv i de værdier og vision, vi har for Sejs Skole.

Vi ved, at alle personaler løber ekstra stærkt, og det værdsættes meget højt, at alle rykker sammen og hjælpes med at lykkes i formålet med at drive god skole for vores børn. Skolebestyrelsen forsøger imens ved høringsvar at gøre opmærksomme på de store udfordringer, vi oplever ved den nuværende økonomiske sammensætning. Vi håber, at forældre på samme vis vil hjælpe og sørge for et ekstra smil i personalets retning, når og hvis noget er gået lidt for stærkt eller skævt. Heldigvis har vi alle det samme mål; at sikre en god hverdag for vores børn, så de alle kan blive til noget og nogen.

Kommende skoleår

Der er masser af emner, der optager os, som skolebestyrelse, når vi ser på ønsket om en god skole for vores børn. Men vi kommer ikke uden om, at de helt store temaer har været og fortsat bliver økonomi og trivsel. Vi har tidligere arbejdet med fokusgrupper og inddragelse af forældre på mellemtrinnet, og det kommende skoleår vil vi evaluere på formen, så vi fortsat kan sikre en sammenhæng i emner, skolebestyrelsesarbejdet og repræsentationen af forældre på skolen.

Der er masser af muligheder, udfordringer og problematikker, der kan drøftes og tages stilling til for, at skoledagen bliver så spændende, lærerig og varieret for vores børn som muligt. Vi ser frem til et fortsat konstruktivt og godt samarbejde i skolebestyrelsen.

Vi vil i forlængelse af dette gøre opmærksom på, at referaterne fra skolebestyrelsens møder findes på skolens hjemmeside.

Vi vil fortsat arbejde for at gøre Sejs Skole til det sted, hvor vores børn får deres gode skoleliv.

På skolebestyrelsens vegne

Pia Stubman Kristiansen
Skolebestyrelsesformand

Therese Aalborg Grupe
Næstformand

Skolebestyrelsens referater:

<https://sejs.aula.dk/skolebestyrelsen/referater/skolebestyrelsen-referater-2023>