

Skolebestyrelsesmøde – Sejs Skole tirsdag den 28.11.2023 kl. 18.30-21.30. Bemærk, at vi aftalte at starte med at deltage i julekoncerten i kirken, som varer fra 18.30-20.00 ca. Herefter går vi på skolen og holder møde indtil 21.30

Mødet afholdes i mødelokalet ved kontoret.

Afbud: Stine, Wout, Pia, Villads, Selma,

Kommende møder: 8/1 (tidligt), 29/2, 2/4, 30/4, 3/6(kort budget møde), 20/6(tidligt)

## Dagsorden

### **1. Ansættelse af pædagogisk leder til mellemtrinnet**

Orientering om ansættelsesprocessen og resultatet heraf.

Der var indkaldt 5 til samtale. Efter en rigtig god proces blev der sendt 2 videre. Valget faldt på Lars Esben, som er blevet ansat pr 010124.

### **2. Nyt fra elevrådet**

Elevrådsrepræsentanterne orienterer om, hvad de arbejder med.

Orientering om aktiviteter som elevrådet står for i december – æbleskiver på klippedag samt julekonkurrencer gennem december måned.

### **3. Ansættelser og opsigelser**

Orientering om behovet for yderligere ansættelser og om opsigelser og orlov.

Der sker efter jul nogle rokader, da et par medarbejdere går på pension og andre kommer retur fra orlov.

Der skal slås en pædagogstilling op – både en fast stilling og et barselsvikariat. Disse skal gerne ansættes inden jul.

Der er en barsels stilling som lærer slået op med ansættelsessamtaler 291123.

#### **4. Økonomi**

Kort orientering om status på skolen økonomi i 2023.

Det forventede årsresultat kommer til at ligge på et overskud på ca. 400.000kr.

Legeborgen i indskolingen er blevet pillet ned, da legepladstilsynet forlangte det. En del af overskuddet, samt forhåbentlig et tilskud ved at forældreforeningen søger forskellige fonde, kan gå til en ny borg.

Drøftelse af om forældreforeningen skal søge Rema og Super Brugsens fonde.

Der er endnu ikke udmeldt noget i forhold til budget 2024.

Det forventes, at budgettet for 2024 til Sejs Skole vil ligge en lille smule lavere end tildelingen i 2023.

#### **5. Punkter til kommende møder**

Nedenfor er der punkter til kommende møder. Vi skal prioritere punkterne og herunder overveje, om noget skal tages væk fra listen.

A: Drøftelse af nedenstående punkter

B: Beslutning om Prioritering og sortering

- Kommunikation
- Meddelelsesbogen – krav at der skal udarbejdes princip
- Digital Dannelse
- Højt begavede børn – afventer politiske tiltag
- Forældreinddragelse – skal vi gøre mere, fokusgrupper etc.
- Mødetider
- Sejs Skole, som en attraktiv arbejdsplads
- Princip for kønsbevidst pædagogik.

A)

Der mangler et princip 3.16 i forhold til fritidsdelen. Det afventer ny mellemtrins leder.

Kommende skolebestyrelsesvalg: Orientering om at Stine har en professionel bestyrelsesuddannelse og har lavet en kompetencemodel for bestyrelsesmedlemmer. Det kunne være en mulighed at anvende forud for det kommende skolebestyrelsesvalg. Det kunne være interessant at høre mere om på et af de kommende møder.

Allan, Pia og Wout er på valg. Allan udtræder af bestyrelsen.

Therese, Stine, Carsten og Peter er på valg i 2026.

Valget skal gennemføres inden 1.juni. Der skal nedsættes en valgbestyrelse inden 1.marts.

I forhold til kommunikation har der været et arbejde i gang i personalegruppen. Skolens evalueringen kunne evt. tages op i foråret på et skolebestyrelsesmøde

I forhold til meddelelsesbogen er der krav om, at der skal udarbejdes et princip. Det skal på som et punkt. Det ønskes at ledelsen fremlægger et forslag til et princip.

I forhold til digitaldannelse så mangler der i skolen en generel drøftelse primært omkring fritidsdelen i indskolingen. I undervisningsdelen er der fra 0.-9. en rammesætning, som er kendt af alle. Det vil nok altid være en drøftelse, som skal gentages løbende. Det kan være en styrke at rammesætningen er "godkendt" af bestyrelsen. Det kan evt. være i forhold til værdidrøftelser også med forældrene.

Punktet omkring højtbegavede afventer politisk udmelding

Det er fortsat et ønske at have fokus på forældreinddragelse

Hvis man ønsker at drøfte mødetider i udskolingen, så skal der kigges på rammer og de muligheder og begrænsninger, der kan være ved at lave en ændring.

Sejs Skole som en fortsat attraktiv arbejdsplads – et løbende fokus kunne være godt at have. Det kunne være med udgangspunkt i personalets perspektiv.

Princip for kønsbevidst pædagogik vil vi gerne blive klogere på

B)

Formandsskabet prioriterer

## **6. Orientering i øvrigt**

### **a) Skoleledelsen**

### **b) Skolebestyrelsesformanden**

### **c) Andre**

A) Intet

B) Pia har været til dialogforum og har fremsendt høringssvar.

Der er inviteret til møde 5.december med lokale interessenter i forhold til udvikling i Sejs – "hjerterum", skoleudvidelse mm

Møderækken skal genindføres i dagsorden

C) Intet

## **7. Punkter til kommende møder**

Det forventes, at punkt 5 på dagens dagsorden er med til at give indhold til dette faste punkt.

## **8. Evt.**

