



Skolebestyrelsesmøde onsdag d. 22.11.22, kl. 19.30-21.30

Mødet afholdes i et klasselokale. Det anvises ved ankomst.

Fremtidige møder:

- Torsdag d. 15.12.2022
- Tirsdag d. 17.01.2023
- Mandag d. 20.02.2023
- Torsdag d. 30.03.2023
- Onsdag d. 10.05.2023
- Tirsdag d. 13.06.2023

Afbud: Therese, Bjarke, Henrik T., Anders.

1: Orientering om prioritering af punkter, 19.30-19.45

På de sidste møder har der været punkt på om prioritering af punkter, som står til at blive behandlet på de kommende møder.

Formandskabet har lavet en prioritering, som ser således ud:

November 22: Videre med principper jf. sidste møde.

December 22: Ingen punkter fra listen

Januar 23: Påbegynde arbejdet med principper for kommunikation, herunder kontaktbogen.

Februar 23: Påbegynde arbejdet med principper for digital dannelse.

Marts 23: Påbegynde arbejdet med principper for højt begavede børn.

Maj 23: Påbegynde arbejdet med principper for mødetider

Juni 23: Påbegynde arbejdet med principper for Sejs Skole som en attraktiv arbejdsplads.

A. Spørgsmål til prioriteringen.

Uddybning af prioriteringen af punkter til de kommende møder.

December mødet er et forkortet møde, da der også skal være plads til lidt julehygge.

B. Evt. drøftelse af nye synspunkter

Der gives udtryk for, at det er fint, at punkterne er blevet datosat.

Måske kan der blive behov for at nedsætte nogle arbejdsgrupper, som kan arbejde med udformning af nye principper med udgangspunktet i drøftelser på møderne.

Der er forslag om, at der på mødet kommer et oplæg omkring nuværende praksis for det princip, der skal drøftes.



Der er en opmærksomhed på, at der kan være mange arbejdsgrupper, som skal arbejde hen over foråret

Der skal også være tid til at man kan få undersøgt og talt med evt. medarbejdere og elever. Det kan være forskelligt, hvor meget der kan ligge af arbejde i forhold til de enkelte principper. Måske kan nogle principper færdiggøres fra et møde til det næste, hvor andre måske kræver arbejde over to møder.

Kan man få et oplæg forlods (fx på december mødet), så man kan melde sig ind på en arbejdsgruppe, som måske har en særlig interesse / viden indenfor?

Kan man lave en fast rammesætning for et princip?

Kan man overveje, hvordan man får princippet til at leve? For nuværende er der et princip med en tilhørende praksisdel.

Forslag:

Drøftelse af formen for udarbejdelse:

På mødet er der et oplæg

Drøftelse på mødet

Arbejdsgruppen mødes og laver et udkast

Udkastet fremsendes inden næste SB-møde

På efterfølgende SB-møde kvalificeres udkastet

Arbejdsgruppen lavet udkast til endeligt princip

2: Nyt fra elevrådet, 19.45-20.00

Villads fortælles om, hvad elevrådet arbejder med, og hvilken planer der har.

A. Orientering ved Villads

Elevrådet arbejder på nogle fællesskabende arrangementer i årets løb.

Der har været fælles arrangement med VM-kamp d.d.

Der skal arbejdes på en fest for udskoling til februar.

Ligeledes har elevrådet et ønske om, at få Kristian med rundt i Øen i forhold til at skabe hyggelige miljøer i udskoling.

B. Spørgsmål og drøftelse af det vi hører.

3: Orientering om den aktuelle økonomiske situation, 20.00-20.20

På sidste møde drøftede vi også denne situation. På mødet kommer der en ny status, som viser hvordan vi forventer at ende dette kalenderår rent økonomisk.

A. Orientering v/Kristian.

Der har siden sidste møde været et øget sygefravær blandt medarbejderne. Der har derfor været behov for at bruge flere vikarer end forventet, hvilket har gjort, at håbet om at kunne holde vikarbudgettet nede ikke helt er lykkedes.

Der har også været et par langtidssygemeldinger, som også har krævet vikardækning.

Der har været en central fejl i forhold til en pensionsindberetning, hvilket har medført en efterregulering. Ligeledes har der været en medarbejder, der har været fejlplaceret på løntrin. Disse to forhold har ingen kunnet forudse, men det påvirker årsresultatet negativt.



De pålagt kr. 335.000 i reduktion af budget fra august, har været svære at realisere. Derfor kommer årsresultatet ikke til at være helt så pænt som forventet, men vil fortsat være under 5%.

Kommende års budget er endnu ikke udmeldt. Men det forventes, at der nok er kommunale prioriteringer, som får indflydelse på det kommende års tildeling.

DSF- udvalget har frigivet midler til at lave nogle forandringer på Sejs Skole, hvor der i de eksisterende bygninger skal skabes 2 ekstra klasselokaler med tilhørende møbler. Dette er indstillet til byrådet og behandles 281122.

B. Drøftelse og spørgsmål
Drøftet.

4: Principper punkt 3.5, 20.20-20.40 - se bilag om principper

I sidste skoleår påbegyndte vi en løbende evaluering og ændring af de eksisterende principper, som er samlet i ét dokument. Vi fortsætter dette arbejde, og er nu kommet til punkt 3.5. På den vedhæftede udgave af principperne m.m. fra sidste møde, er der lavet et forslag til ændring under punkt 3.5., idet den oprindelige tekst står med sort og ændringsforslaget står med rødt.

A. Fremlæggelse af ændringsforslaget
Orientering om en ændring i praksis.

OBS på at der i det fremsendte dokument er sket en forskydning i beskrivelse af praksis, så den har sneget sig om på side 28.

B. Drøftelse og evt. forslag til yderligere ændringer.

Drøftelse af om der i praksisdelen beskrives en lejrskole i udskolingen og ikke med et specifikt sted.

Der spørges ind til brug af forældrekoordination i forbindelse med arrangementer.

I hvor stor udstrækning kan man spørge forældrene. Kan man gøre det som klasse / årgang. Er det noget som skolebestyrelsen har en holdning til? Vigtigheden af at der ikke er en klasse på en årgang, som ikke kommer afsted på grund af manglende mulighed for transport. Ligeledes at det holdes på et acceptabelt niveau.

C. Beslutning om endelige ændringer



5: Personalsituationen, 20.40-20.55

Siden sidste møde har vi fået en opsigelse, og derfor skal vi have lavet et stillingsopslag. Derudover har vi ansat to vikarer i en kortere periode grundet langtidssygdom.

A. Orientering om ovenstående.

En af pædagogerne i Klubben har fået andet arbejde. Stillingen slås op efter jul. Indtil da er der en fast vikar tilknyttet.

Der er ansat to medarbejdere i midlertidige vikariater pga. langtidssygemeldinger.

B. Evt. spørgsmål.

6: Blik fra hverdagen, 20.55-21.10

Efter ønske fra formandskabet genoptager vi et fast punkt, som vi tidligere har haft på dagsordenen, hvor skolens ledelse og evt. en medarbejder fortæller om en aktuel indsats, begivenhed eller lignende.

A. Orientering ved Kristian m.fl.

Der orienteres om den kommende måneds traditioner.

- 29.nov julekoncert for skolens kor, orkester og Sejs Blæserne
- 1.dec juleklip m venskabsklasser
- 2.dec SFO'en har forældrekafe
- 13.dec Lucia v 7.årgang
- 21.dec juleafslutning med faste traditioner i afdelingerne

Derudover er der mange forskellige løbende aktiviteter til morgensang og fællessamlinger.

B. Evt. spørgsmål

Der spørges ind til overvejelser i forbindelse med Lucia og køn. Det afstedkommer en drøftelse af, om der på sigt skal udarbejdes et princip om kønsbevidst pædagogik.

7: Orientering i øvrigt, 21.10-21.20

A. Formand

Der var dialogmøde 7.november, hvor Pia og Kristian deltog. Pia fremlagde på dialogmødet punkterne, som SB på Sejs Skole havde prioriteret som vigtige.

Der var enighed om at "trivsel" fylder på alle skoler.

Pia fik fremført dilemmaet, i at der tildeles ud fra ét princip og skæres ud fra et andet.

Opmærksomhed på lokaler/de fysiske rammer (begrænsninger)

Opmærksomhed på folkeskoler og privatskoler

Fik nævnt det der fungerer godt – attraktiv arbejdsplads, mulighed for lejrskoler, god trivsel, mellemformer. Det blev meddelt at der ville blive flere inddragende processer.



Der er mange nye skolebestyrelsesformænd (21 ud af 25), og der er initiativ omkring erfaringsudveksling og netværk.

Der var valg til forretningsudvalget (som planlægger dialogmøderne) Pia er valgt ind i dette udvalg, som består af 5 formænd.

B. Skoleledelsen (ombygning)

Orientering om ombygning

C. Andre medlemmer

Intet

8: Punkter til kommende møder, 21.20-21.25

Alle kommende punkter er nævnt under punkt 1 og vil fremgå af referatet.

På december mødet skal der kigges på en forhåndstilkendegivelse i forhold til arbejdsgrupper til udarbejdelse af forårets principper.

Princip om kønsbevidst pædagogik.

9: Evt., 21.25-21.30

Opmærksomhed på fortsat at gøre opmærksom på, at Sejs Skole har en udfordring på plads, når der igen er anlægskroner til rådighed i Kommunen.